

INFORMACJA O POTWIERDZENIU STAŻU PRACY

Przez udokumentowany staż pracy należy rozumieć zatrudnienie na podstawie umowy o pracę, powołania, wybory, mianowania, służby w formacjach mundurowych lub spółdzielczej umowy o pracę potwierdzonej:

- **świadczeniami pracy, służby** – kopia dokumentu, zawierająca następujące dane: nazwa pracodawcy, miejscowość i data wystawienia dokumentu, imię i nazwisko pracownicy/pracownika, rodzaj wykonywanej pracy lub zajmowane stanowiska lub pełnione funkcje, okres trwania urlopu bezpłatnego, podpis pracodawcy;
- **zaświadczeniem o zatrudnieniu** – kopia dokumentu zawierająca następujące dane: nazwa pracodawcy, miejscowość i data wystawienia dokumentu, imię i nazwisko pracownicy/pracownika, rodzaj wykonywanej pracy lub zajmowane stanowiska lub pełnione funkcje, rodzaj umowy;

Dodatkowe informacje znajdujące się w świadectwie pracy i/lub zaświadczeniu o zatrudnieniu można zanonimizować w celu usunięcia danych nadmiarowych. Przesłanie skanu całego dokumentu bez zanonimizowania danych nadmiarowych oznacza zgodę na przetwarzanie wszystkich danych, zawartych w świadectwie pracy i/lub zaświadczeniu o zatrudnieniu.

W związku ze zmianą ustawy Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 poz. 277 i 807) od dnia 1.01.2026r. zostaje rozszerzony katalog okresów wliczanych do stażu pracy. Dla podmiotów z sektora prywatnego zmiany wchodzi w życie od dnia 1.05.2026r. Obejmują one m.in umowy zlecenia, prowadzenie pozarolniczej działalności, umowy o świadczenie usług, umowy agencyjne, wykonywanie pracy zarobkowej na innej podstawie niż stosunek pracy przebyty za granicą (art. 302¹ Kodeksu pracy). Potwierdzeniem tych okresów będą – co do zasady – zaświadczenia z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, wydawane na podstawie wniosku składanego w PUE/eZUS.